**------------------**

**AVIS A MANIFESTATION D’INTERET POUR LE**

**RECRUTEMENT DE PROFIL EN FREELANCE POUR LA CONCEPTION ET LE DEVELOPPEMENT D’UNE PLATEFORME AU PROFIT D’UNE ADMNISTRATION PUBLIQUE**

**(SERVICES DE CONSULTANT - QUALIFICATION DE CONSULTANT)**

**-----**

Financement : Budget de l’Etat

AMI N° 02/2024/MENTD/ATD **du 08 août 2024**

1. La République Togolaise s’est résolument engagée dans un processus de modernisation de son économie avec pour ambition de faire du Togo un hub d’affaires et d’innovation d’ici 2025.

Cette vision s’est matérialisée par l’adoption d’une feuille de route gouvernementale de quarante-deux (42) projets et réformes prioritaires (dont les trois quarts ont une composante numérique) et d’une stratégie pour la transformation digitale du Togo à l’horizon 2025 « Stratégie Togo Digital 2025 » qui intègrent dans un ensemble cohérent tous les projets de digitalisation du pays.

Les trois (03) principaux objectifs de cette stratégie sont : (i) d’inclure tous les citoyens dans la société et l’économie, (ii) de digitaliser les services publics et sociaux et (iii) d’accélérer la transformation de l’économie et faire du Togo un hub digital.

Le projet P25 de la feuille de route gouvernementale relatif à la digitalisation des démarches administratives vise à avoir d’ici 2025, 100% des démarches administratives décrites et les formulaires associés remplissable en ligne, ainsi qu’une vingtaine de parcours prioritaires entièrement dématérialisés.

C’est dans ce contexte que l’Agence Togo Digital (ATD) a été créée par Décret n°2021-102/PR en date du 29 septembre 2021. L’ATD est notamment chargée :

* D’identifier les moyens et services existants des administrations en matière du numérique ;
* De veiller à la cohérence, la compatibilité et l’interopérabilité des moyens, techniques, équipements, logiciels et applications numériques des administrations ;
* D’assurer la rationalisation des dépenses de l’État en matière de numérique en harmonisant les choix technologiques, notamment à travers l’adoption de recommandations techniques dans le choix des équipements et logiciels ou encore en coordonnant les efforts pour la dématérialisation des services publics et sociaux à travers la mise à disposition des administrations des moyens communs, à cet effet.

Dans le cadre du processus de digitalisation d’une administration publique, l’ATD veut pourvoir à huit (08) postes suivant les profils ci-après :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **CODE** | **TITRE DU POSTE** | **Nombre de poste** |
| 1 | P-ChefP | Chef Projet | 1 |
| 2 | P-DevM | Développeur mobile | 1 |
| 3 | P-DevF | Développeur Fullstack | 2 |
| 4 | P-DevP | Développeur Odoo | 1 |
| 5 | P-Copy | Copywriters | 2 |
| 6 | P-Main | Maintenancier | 1 |

1. Les services/Missions attendus des différents postes sont les suivants :

Les fiches de poste sont disponibles sur les sites suivants :

[**https://digital.gouv.tg/**](https://digital.gouv.tg/)

[**https://numerique.gouv.tg/**](https://numerique.gouv.tg/)

1. Les candidats devront justifier du niveau de formation et des expériences conformément aux fiches de poste.
2. L’Agence Togo Digital, invite candidats à manifester leur intérêt à fournir les services décrits dans les fiches de poste.

Les candidats intéressés doivent fournir les informations démontrant qu’ils disposent des qualifications requises et d’expériences pertinentes pour exécuter ces services.

En plus des exigences mentionnées ci-dessus, ils doivent fournir les documents suivants :

* Une lettre de motivation portant en dans son objet la référence du poste indiqué dans le tableau ci-dessus
* Un CV détaillé

Les candidats retenus devront à la fin du processus fournir des documents complémentaires dont la liste leur sera communiquée.

Les critères de sélection sont les suivants :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | **Critères** | **Points** |
| 1 | Diplôme minimum requis | 05 points |
| 2 | Nombre d’année d’expérience globale | 20 points |
| 3 | Expérience générale du candidat en conformité avec le poste | 30 points |
| 4 | Expérience spécifique du candidat en conformité avec le poste | 40 points |
| 5 | Langue étrangères (notation en décroissance à partir du niveau expert requis de 2,5 points). 3 niveaux sont à prendre en compte : Expert :05, intermédiaire : 2,5, débutant :0. | 5 points |

**NB : Le score minimum requis pour être qualifié est de 70 points.**

1. La méthode de sélection des Consultants individuels conformément à l’article 70 du décret N°2022-080/PR portant code des marchés publics sera appliquée.
2. La durée de la mission est de 6 mois en remote.
3. La procédure de sélection sera conduite en trois étapes : une première étape relative à la sélection technique des candidatures répondant aux profils de poste, une seconde étape relative à l’entretien avec un jury et une dernière étape relative à la négociation de contrat
4. Les informations complémentaires relatives à la mission peuvent être obtenues en faisant une demande par e-mail à l’adresse [recrutement.atd@digital.gouv.tg](mailto:recrutement.atd@digital.gouv.tg).
5. Les soumissions se feront uniquement en ligne via l’adresse suivante : [recrutement.atd@digital.gouv.tg](mailto:recrutement.atd@digital.gouv.tg). dans les conditions ci-après :

* Le dossier de candidature sera soumis en seul fichier Pdf et portera le nom suivant « code – NOM et Prénoms ». A titre d’exemple et pour le premier poste on aura « **P-ChefP - AMAH Kwatcha** »
* L’objet du mail sera indiqué comme suit : « candidature au poste de - code – NOM et Prénoms ». A titre d’exemple et pour le premier poste on aura « candidature au poste de **P-ChefP - AMAH Kwatcha** »

1. La clôture des candidatures est fixée au **26 août 2024 à 17heures 30 minutes**.

**Messanvi ETIM**



**Fiche de Poste : Chef Projet. (H/F)**

Le Chef de Projet aura pour responsabilité de : Planifier, organiser et superviser les projets de bout en bout, de la conception à la clôture, tout en garantissant le respect des délais, du budget et des exigences de qualité ; Coordonner les équipes internes et les prestataires externes ; Assurer une communication efficace avec toutes les parties prenantes ; Suivre l'avancement des projets, gérer les risques et mettra en place des plans d'action pour les atténuer ; Préparer et présenter des rapports d'avancement, organiser des réunions de projet et veiller à l'amélioration continue des processus internes tout en restant sur l'alignement des objectifs stratégiques de l'agence.

**ENTITE EXPRIMANT LE BESOIN :**

* L’Agence Togo Digital – ATD

**MISSIONS & RESPONSABILITES :**

Gestion de projet :

* Planifier, organiser et superviser les projets de bout en bout.
* Établir des plans de projet détaillés en définissant les objectifs, les échéances et les ressources nécessaires.
* Coordonner les équipes internes et les prestataires externes pour assurer le bon déroulement des projets.
* Évaluer les risques pour développer, en collaboration avec la direction de l'agence, des stratégies visant à les réduire.

Communication et coordination :

* Assurer la communication avec les parties prenantes du projet, y compris les clients, les fournisseurs et les équipes internes.
* Organiser et animer les réunions de projet, rédiger les comptes rendus et assurer le suivi des actions.
* Préparer et présenter des rapports d'avancement aux parties prenantes et à la direction

Qualité et amélioration continue :

* Veiller à ce que les projets respectent les normes de qualité définies.
* Identifier et mettre en œuvre des améliorations des processus pour optimiser la gestion de projet.
* Réaliser des bilans de projet et documenter les leçons apprises pour les projets futurs.
* Évaluer les besoins en formation et développement du personnel pour maintenir l'excellence opérationnelle.

**COMPETENCES REQUISES :**

* Excellentes compétences en gestion de projet, avec une expérience avérée dans la planification et l'exécution de projets complexes.
* Solides compétences en communication écrite et verbale et en organisation.
* Capacité à travailler en équipe et à coordonner des groupes de travail multidisciplinaires.
* Esprit d’analyse et de synthèse, capacité à résoudre des problèmes de manière proactive.
* Sens de la rigueur et de la précision, capacité à travailler sous pression.
* Maîtrise des outils de gestion de projet (ex : Zentao, Jira).
* Anglais courant à l’oral comme à l’écrit.

**FORMATIONS & EXPERIENCES PRIVILEGIEES :**

* Diplôme (min bac + 3) en gestion de projet, ingénierie, informatique ou domaine connexe.
* Au moins 5 ans d'expérience en gestion de projet dans un environnement technologique.
* Certification en gestion de projet (ex : PMP, PRINCE2) est un atout.
* Expérience dans la gestion de projets IT ou de transformation digitale.
* Connaissance des méthodologies de gestion de projet Agile et Waterfall

**CONDITIONS D’EXERCICES**

Localisation du poste

* Lomé (TOGO)

Durée du contrat :

* Contrat de consultance en remote sur 6 mois

Salaire :

* Salaire fixe

Moyens logistiques de travail :

* Un bureau
* Une imprimante / consommable
* Un ordinateur

*Les candidatures seront examinées à travers un processus de recrutement équitable, sans aucune forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique sociale*



**Fiche de Poste : Développeur mobile. (H/F)**

Le Développeur Mobile aura pour responsabilité de : Concevoir, développer et maintenir des applications mobiles performantes et évolutives ; Assurer la qualité et la sécurité du code ; Collaborer avec les équipes de conception, de produit et de backend pour offrir une expérience utilisateur optimale ; Participer à la planification et à l'exécution des projets ; Apporter un soutien technique aux équipes ; Participer aux tests et au déploiement des applications ; Assurer la veille technologique pour rester à jour avec les dernières tendances et technologies.

**ENTITE EXPRIMANT LE BESOIN :**

* L’Agence Togo Digital – ATD

**MISSIONS & RESPONSABILITES :**

Développement d’applications mobiles :

* Concevoir et développer des applications mobiles sur les plateformes iOS et Android.
* Participer à l'élaboration des spécifications techniques et fonctionnelles.
* Intégrer les API et les services backend dans les applications mobiles.
* Optimiser les performances des applications pour garantir une expérience utilisateur fluide et réactive.

Qualité et sécurité du code :

* Rédiger du code propre, modulaire et bien documenté.
* Effectuer des revues de code pour assurer la qualité et le respect des bonnes pratiques.
* Mettre en œuvre des tests unitaires, d'intégration et fonctionnels pour garantir la fiabilité des applications.
* Assurer la sécurité des applications en respectant les standards et les bonnes pratiques en matière de développement mobile.

Collaboration et support technique :

* Collaborer étroitement avec les équipes de conception, de produit et de backend pour définir les fonctionnalités et les interfaces utilisateur.
* Participer aux réunions de planification de sprint et aux sessions de brainstorming.
* Apporter un soutien technique et résoudre les problèmes complexes rencontrés par les utilisateurs.
* Documenter les configurations et les procédures.

**COMPETENCES REQUISES :**

* Maîtrise des langages de programmation mobile (ex : Swift, Kotlin, Java).
* Expérience avec les frameworks de développement mobile (ex : Android, Flutter).
* Connaissance des principes de conception d'interface utilisateur (UI) et d'expérience utilisateur (UX).
* Capacité à intégrer des API RESTful et des services backend.
* Compétences en gestion de versions (ex : Git).
* Esprit d’analyse et de synthèse, capacité à résoudre des problèmes de manière proactive.
* Sens de la communication, capacité à travailler en équipe
* Anglais courant à l’oral comme à l’écrit.

**FORMATIONS & EXPERIENCES PRIVILEGIEES :**

* Diplôme (min bac + 3) en informatique, développement logiciel ou domaine connexe.
* Au moins 3 ans d'expérience en développement d'applications mobiles.
* Expérience avec les outils de gestion de projet Agile (ex : Zentao, Jira).
* Connaissance des principes de sécurité mobile.

**CONDITIONS D’EXERCICES**

Localisation du poste

* Lomé (TOGO)

Durée du contrat :

* Contrat de consultance en remote sur 6 mois

Salaire :

* Salaire fixe

Moyens logistiques de travail :

* Un bureau
* Une imprimante / consommable
* Un ordinateur

*Les candidatures seront examinées à travers un processus de recrutement équitable, sans aucune forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique sociale*



**Fiche de Poste : Développeur Fullstack. (H/F)**

Le Développeur Fullstack aura pour responsabilité de : Concevoir, développer et maintenir des applications web robustes et évolutives ; Travailler à la fois sur le frontend et le backend pour offrir des solutions complètes ; Collaborer avec les équipes de conception, de produit et de DevOps pour assurer une intégration harmonieuse ; Participer à la planification et à l'exécution des projets ; Assurer la qualité et la sécurité du code ; Apporter un soutien technique aux équipes ; Participer aux tests et au déploiement des applications ; Assurer une veille technologique pour rester à jour avec les dernières tendances et technologies.

**ENTITE EXPRIMANT LE BESOIN :**

* L’Agence Togo Digital – ATD

**MISSIONS & RESPONSABILITES :**

Développement d’applications web :

* Concevoir et développer des applications web complètes (frontend et backend).
* Participer à l'élaboration des spécifications techniques et fonctionnelles.
* Intégrer les API et les services tiers dans les applications web.
* Optimiser les performances des applications pour garantir une expérience utilisateur fluide et réactive.

Qualité et sécurité du code :

* Rédiger du code propre, modulaire et bien documenté.
* Effectuer des revues de code pour assurer la qualité et le respect des bonnes pratiques.
* Mettre en œuvre des tests unitaires, d'intégration et fonctionnels pour garantir la fiabilité des applications.
* Assurer la sécurité des applications en respectant les standards et les bonnes pratiques en matière de développement web.

Collaboration et support technique :

* Collaborer étroitement avec les équipes de conception, de produit et de DevOps pour définir les fonctionnalités et les interfaces utilisateur.
* Participer aux réunions de planification de sprint et aux sessions de brainstorming.
* Apporter un soutien technique et résoudre les problèmes complexes rencontrés par les utilisateurs.
* Documenter les configurations et les procédures.

**COMPETENCES REQUISES :**

* Maîtrise des langages de programmation frontend (ex : JavaScript, TypeScript, HTML, CSS).
* Expérience avec les frameworks et bibliothèques frontend (ex : React, Angular, Vue.js).
* Maîtrise des langages de programmation backend (ex : Node.js).
* Connaissance des bases de données (ex : MongoDB).
* Compétences en gestion de versions (ex : Git).
* Esprit d’analyse et de synthèse, capacité à résoudre des problèmes de manière proactive.
* Sens de la communication, capacité à travailler en équipe.
* Anglais courant à l’oral comme à l’écrit.

**FORMATIONS & EXPERIENCES PRIVILEGIEES :**

* Diplôme (min bac + 3) en informatique, développement logiciel ou domaine connexe.
* Au moins 3 ans d'expérience en développement web fullstack.
* Expérience avec les outils de gestion de projet Agile (ex : Zentao, Jira).
* Connaissance des principes de sécurité web.
* Expérience avec les outils de CI/CD pour le déploiement automatisé des applications.

**CONDITIONS D’EXERCICES**

Localisation du poste

* Lomé (TOGO)

Durée du contrat :

* Contrat de consultance en remote sur 6 mois

Salaire :

* Salaire fixe

Moyens logistiques de travail :

* Un ordinateur

*Les candidatures seront examinées à travers un processus de recrutement équitable, sans aucune forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique sociale*



**Fiche de Poste : Développeur Odoo. (H/F)**

Le Développeur Odoo aura pour responsabilité de : Concevoir, développer et maintenir des modules Odoo performants et évolutifs ; Collaborer avec les équipes de conception, de produit et de DevOps pour assurer une intégration harmonieuse ; Participer à la planification et à l'exécution des projets ; Assurer la qualité et la sécurité du code ; Apporter un soutien technique aux équipes ; Participer aux tests et au déploiement des applications ; Assurer une veille technologique pour rester à jour avec les dernières tendances et technologies

**ENTITE EXPRIMANT LE BESOIN :**

* L’Agence Togo Digital – ATD

**MISSIONS & RESPONSABILITES :**

Développement et intégration de modules Odoo :

* Concevoir et développer des modules personnalisés pour Odoo en fonction des besoins des utilisateurs.
* Participer à l'élaboration des spécifications techniques et fonctionnelles.
* Intégrer les modules Odoo avec d'autres systèmes et services tiers.
* Optimiser les performances des modules pour garantir une expérience utilisateur fluide et réactive…

Qualité et sécurité du code :

* Rédiger du code propre, modulaire et bien documenté.
* Effectuer des revues de code pour assurer la qualité et le respect des bonnes pratiques.
* Mettre en œuvre des tests unitaires, d'intégration et fonctionnels pour garantir la fiabilité des applications.
* Assurer la sécurité des applications en respectant les standards et les bonnes pratiques en matière de développement web.

Collaboration et support technique :

* Collaborer étroitement avec les équipes de conception, de produit et de DevOps pour définir les fonctionnalités et les interfaces utilisateur.
* Participer aux réunions de planification de sprint et aux sessions de brainstorming.
* Apporter un soutien technique et résoudre les problèmes complexes rencontrés par les utilisateurs.
* Documenter les configurations et les procédures.

**COMPETENCES REQUISES :**

* Maîtrise du langage de programmation Python.
* Expérience avec le développement et la personnalisation de modules Odoo.
* Connaissance des bases de données PostgreSQL.
* Compétences en gestion de versions (ex : Git).
* Expérience avec les outils de gestion de projet Agile (ex : Jira, Trello).
* Esprit d’analyse et de synthèse, capacité à résoudre des problèmes de manière proactive.
* Sens de la communication, capacité à travailler en équipe.

**FORMATIONS & EXPERIENCES PRIVILEGIEES :**

* Diplôme (min bac + 3) en informatique, développement logiciel ou domaine connexe.
* Au moins 3 ans d'expérience en développement avec Odoo.
* Connaissance des principes de sécurité des applications.
* Expérience avec les outils de CI/CD pour le déploiement automatisé des applications.
* Expérience avec le développement d'APIs RESTful.

**CONDITIONS D’EXERCICES**

Localisation du poste

* Lomé (TOGO)

Durée du contrat :

* Contrat de consultance en remote sur 6 mois

Salaire :

* Salaire fixe

Moyens logistiques de travail :

* Un ordinateur

*Les candidatures seront examinées à travers un processus de recrutement équitable, sans aucune forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique sociale*



**Fiche de Poste : Copywriter (H/F)**

Le poste de Copywriter à l'Agence Togo Digital implique la création de contenu persuasif et engageant pour différents canaux de communication et pour les différentes plateformes digitales produites par l’agence. Ce poste implique également la revue de tous les documents produits par l’agence en collaborant avec l’équipe de communication. Vous contribuerez à véhiculer les messages et les valeurs de l'Agence à travers des textes clairs et concis. Ce rôle nécessite de la créativité, de la réactivité et la capacité à travailler sous pression pour respecter les délais.

**ENTITE EXPRIMANT LE BESOIN :**

* L’Agence Togo Digital – ATD

**MISSIONS & RESPONSABILITES :**

* Créer et rédiger du contenu clair, convaincant et créatif pour différents supports de communication (sites web, blogs, réseaux sociaux, newsletters, brochures, etc.).
* Collaborer avec l’équipe Communication pour développer des campagnes publicitaires et de communication percutante.
* Adapter le ton et le style de rédaction en fonction du public cible et du support de communication.
* Effectuer des recherches approfondies pour garantir l'exactitude et la pertinence des informations.
* Optimiser les contenus pour le référencement naturel (SEO) afin d'améliorer la visibilité en ligne.
* Assurer une cohérence rédactionnelle et une qualité linguistique irréprochable dans tous les contenus produits.
* Participer à la création de concepts créatifs et à la planification des stratégies de contenu.
* Mesurer et analyser les performances des contenus pour ajuster les stratégies et améliorer l'engagement.

**COMPETENCES REQUISES :**

* Excellentes compétences rédactionnelles et maîtrise parfaite de la langue française.
* Capacité à écrire de manière créative et persuasive tout en respectant les objectifs de communication.
* Bonne connaissance des techniques de SEO et des meilleures pratiques en matière de contenu web.
* Aptitude à travailler en équipe et à collaborer avec différents départements.
* Collaborer avec les équipes de conception graphique et de communication pour créer du

contenu visuel et textuel accrocheur et engageant.

* Esprit d'analyse et capacité à interpréter des données pour optimiser les contenus.
* Flexibilité et capacité à gérer plusieurs projets simultanément avec des délais serrés.
* Connaissance des outils de gestion de contenu (CMS) et des réseaux sociaux.
* Sens de la créativité et de l'innovation.

**FORMATIONS & EXPERIENCES PRIVILEGIEES :**

* Diplôme universitaire en communication, marketing, journalisme, lettres ou dans un domaine connexe (minimum BAC+3).
* Au moins 2 ans d'expérience en copywriting.
* Expérience préalable en rédaction de contenu, copywriting ou dans un rôle similaire, de préférence au sein d’une agence de communication ou d’une entreprise de marketing digital.
* Portfolio démontrant une variété de styles de rédaction et de contenu créatif (facultatif)
* Anglais courant à l’oral comme à l’écrit serait un atout.

**CONDITIONS D’EXERCICES**

Localisation du poste

* Lomé (TOGO)

Durée du contrat :

* Contrat de consultance en remote sur 6 mois

Salaire :

* Salaire fixe

Moyens logistiques de travail :

* Un ordinateur

*Les candidatures seront examinées à travers un processus de recrutement équitable, sans aucune forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique sociale*



**Fiche de Poste : Maintenancier (H/F)**

Le/la maintenancier(e) est chargé(e) de garantir le bon fonctionnement des équipements et des infrastructures de l’ATD par le biais d’une approche systémique de maintenance préventive et corrective. Il/elle s'assure que toutes les activités de maintenance sont conformes aux politiques, aux procédures et aux réglementations en vigueur.

**ENTITE EXPRIMANT LE BESOIN :**

* L’Agence Togo Digital – ATD

**MISSIONS & RESPONSABILITES :**

* Assurer la maintenance préventive et corrective des équipements techniques de l'agence
* Diagnostiquer les pannes et proposer des solutions adaptées
* Réaliser les interventions techniques nécessaires pour maintenir en bon état de fonctionnement les infrastructures et les équipements
* Mettre en place des procédures de maintenance et veiller à leur application
* Planifier et réaliser les opérations d'entretien régulier des installations
* Garantir le respect des normes de sécurité et des réglementations en vigueur
* Collaborer avec les équipes métiers pour optimiser les processus de maintenance
* Tenir à jour les fiches de maintenance et les rapports d'intervention
* Participer à l'amélioration continue des pratiques de maintenance
* Contribuer à la formation et à la sensibilisation des collaborateurs sur les bonnes pratiques de maintenance interne.

**COMPETENCES REQUISES :**

* Connaissance approfondie des techniques de maintenance des équipements et des infrastructures
* Capacités en diagnostic et résolution de problèmes techniques
* Sens de l'organisation et rigueur dans le suivi des interventions
* Compétences en communication et en travail d'équipe
* Sens de l'éthique et de la confidentialité

Capacité à travailler en autonomie et à prendre des initiatives

**FORMATIONS & EXPERIENCES PRIVILEGIEES :**

* Diplôme (min bac + 2) en maintenance industrielle, électrotechnique, mécanique ou domaine connexe.
* Au moins 5 ans d'expérience en maintenance d'équipements techniques.
* Compétences en automatisation et en gestion des tâches de maintenance.
* Certifications professionnelles en maintenance (par exemple, CMRP, CMRT) sont un plus.

**CONDITIONS D’EXERCICES**

Localisation du poste

* Lomé (TOGO)

Durée du contrat :

* Contrat de consultance en remote sur 6 mois

Salaire :

* Salaire fixe

Moyens logistiques de travail :

* Un ordinateur

*Les candidatures seront examinées à travers un processus de recrutement équitable, sans aucune forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique sociale*